

SUIVI STATISTIQUE DE L'APPRENTISSAGE EN GUYANE ANNEE 2021

Préambule

Le suivi statistique de l'apprentissage en Guyane se fait en deux étapes :

- ❖ **1^{ère} étape : Mise en place des indicateurs de suivi.** Ils sont regroupés en quatre familles :
 - **A** : Typologie des bénéficiaires de l'apprentissage → 5 indicateurs
 - **B** : Caractéristiques des entreprises utilisateurs du dispositif de l'apprentissage → 1 indicateur
 - **C** : L'enseignement → 4 indicateurs
- ❖ **2^{ème} étape : Réalisation d'un diagnostic** qui sera une analyse de ces indicateurs de suivi.

ANNÉE SCOLAIRE 2019/2020

Nom de l'organisme de formation	Adresse
LV CONSULTANTS	4160 route de montabo 97300 Cayenne

Si vous avez des antennes de votre organisme de formation dans d'autres communes qui dispensent également de l'apprentissage et que vous répondez pour eux merci de remplir le tableau ci-dessous s'il vous plaît :

Nom de l'antenne	Adresse
LV CONSULTANTS	CV1 Simarouba 97310 kourou
LV CONSULTANTS	21 av de la Mame 97320 St Laurent du Maroni

Suite à la publication du décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019, les niveaux de formation sont désormais classés comme suit :

- Le niveau VI (niveau collège) devient le niveau 2
- Le niveau V (CAP, BEP, ...) devient le niveau 3
- Le niveau IV (Bac, Bac Pro, ...) devient le niveau 4
- Le niveau III (Bac +2) devient le niveau 5
- Le niveau III (Bac +3) devient le niveau 6
- Le niveau II (Bac + 4) devient le niveau 6

A-TYPOLOGIE DES BÉNÉFICIAIRES DE L'APPRENTISSAGE (5 indicateurs)

A-1-Répartition des effectifs d'apprentis par niveau de formation

Niveaux de formation	Effectifs	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
3	Effectifs garçons	3	
	Effectifs filles		
4	Effectifs garçons	4	
	Effectifs filles		
5	Effectifs garçons	2	
	Effectifs filles		
6	Effectifs garçons		
	Effectifs filles		
Total		11	

A-2-Répartition des effectifs d'apprentis par niveaux de formation, genre et âge

Niveaux de formation	Classe d'âge	1 ^{ère} année		2 ^{ème} année	
		Effectifs garçons	Effectifs filles	Effectifs garçons	Effectifs filles
3	- 18 ans 18 ans et +		3		
4	- 18 ans 18 ans et +	1	4		
5	- 18 ans 18 ans et +	2	1		
6	- 18 ans 18 ans et +				
Total		3	8		

A-3-Répartition des apprentis par commune de résidence

Bassin d'emploi	Communes de résidence	Effectifs 1 ^{ère} année	Effectifs 2 ^{ème} année
Cayenne	Camopi Cayenne Macouria Maripasoula Matoury Montsinery-Tonnegrade Ouanary Régina Rémire-Montjoly Roura Saint-Georges de l'Oyapock Saül	7	
	Total		
Kourou	Sinnamary Kourou Iracoubo Saint-Élie	1	
	Total		
Saint-Laurent	Mana Awala-Yalimapo Saint-Laurent-du-Maroni Apatou Papaïchton Grand-Santi	3	
	Total	11	

A-4-Niveaux de formation et situation à l'entrée des premières années

Niveau de formation à l'entrée	Effectifs 1 ^{ère} année
2	2
3	3
4	6
5	
6	
Total	11
Situation à l'entrée	Effectifs 1 ^{ère} année
Scolarité	
Pré apprentissage	
Apprentissage	
Demandeur d'emplois	11
Autres	
Total	

A-5-Part des handicapés dans l'effectif total

Effectif total	Effectif des handicapés
	0
	0

B-CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES UTILISATEURS DU DISPOSITIF DE L'APPRENTISSAGE (1 indicateur)

B-1-Répartition des effectifs d'apprentis par secteurs d'activité

Secteurs d'activité (Nomenclature NAF)	Nombre de contrats	Contrats durée > 12 mois	Contrats durée < 12 mois
A Agriculture, chasse, sylviculture			
B Pêche, aquaculture, services annexes			
C Industries extractives			
D Industries manufacturières			
E Production et distribution d'électricité, de gaz, d'eau			
F Construction			
G Commerce, réparation automobile et articles dom.	4		3
H Hôtels et restaurants	5		5
I Transports et communications			
J Activités financières			
K Immobilier, location et services aux entreprises			
L Administration publique			
M Éducation			
N Santé et action sociale	2		2
O Services collectifs, sociaux et personnels			
P Activités des ménages			
Q activités extra territoriales			
Total	11		10

C-ENSEIGNEMENT (4 indicateurs)

C-1-Répartition des effectifs d'apprentis par section

Code de la formation	Libellé de la formation	Effectifs 1 ^{ère} année		Effectifs 2 ^{ème} année	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
36T31001	RESPONSABLE DE PETITE ET MOYENNE STRUCTURE	2			
46T33404	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE		2		
46T3120A	RESPONSABLE DE RAYON	1	1		
56T3340A	AGENT DE RESTAURATION		3		
46T32402	SECRETAIRE ASSISTANT		1		
36T31502	ASSISTANT DES RESSOURCES HUMAINES		1		
TOTAL		3	8		

C-2-Les résultats aux examens

Code de la formation	Libellé de la formation	Présents	Admis	Taux de réussite (en %)
0				

C-3-Ruptures de contrats

Code de la formation	Libellé de la formation	Ruptures de contrats en 1 ^{ère} année			
		Garçons	Filles	Employeurs	Total
36T31001	RESPONSABLE DE PETITE ET MOYENNE STRUCTURE	1			1

Code de la formation	Libellé de la formation	Ruptures de contrats en 2 ^{ème} année			
		Garçons	Filles	Employeurs	Total
0					

C-4-Motifs de ruptures de contrat :

Pendant la période d'essai

Nature du motif	1 ^{ère} année			2 ^{ème} année		
	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties
Abandon de poste						
Absences répétées						
Faute grave (bagarre, vol...)						
Problèmes personnels						
Changement d'entreprise						
Mauvais choix métier						
A la demande du salarié						
Démission						
Désaccord						
Départ						
Résiliation à l'amiable						
Cessation d'activité de l'entreprise						
A la demande de l'entreprise						
Manque de motivation						
Incompatibilité d'humeur						
Ne correspond pas au profil	1					
Obtention du diplôme						
Non paiement des salaires						
Raisons économiques						
Reprise scolarité						
Autres, précisez :						
Total	1					

Après la période d'essai :

Nature du motif	1 ^{ère} année			2 ^{ème} année		
	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties
Abandon de poste						
Absences répétées						
Faute grave (bagarre, vol...)						
Problèmes personnels						
Changement d'entreprise						
Mauvais choix métier						
A la demande du salarié						
Démission						
Désaccord						
Départ						
Résiliation à l'amiable						

Cessation d'activité de l'entreprise						
A la demande de l'entreprise						
Manque de motivation						
Incompatibilité d'humeur						
Ne correspond pas au profil						
Obtention du diplôme						
Non paiement des salaires						
Raisons économiques						
Reprise scolarité						
Autres, précisez :						
Total						