

SUIVI STATISTIQUE DE L'APPRENTISSAGE EN GUYANE ANNEE 2020/2021

Préambule

Le suivi statistique de l'apprentissage en Guyane se fait en deux étapes :

- ❖ **1^{ère} étape : Mise en place des indicateurs de suivi.** Ils sont regroupés en quatre familles :
 - **A** : Typologie des bénéficiaires de l'apprentissage → 5 indicateurs
 - **B** : Caractéristiques des entreprises utilisatrices du dispositif de l'apprentissage → 1 indicateur
 - **C** : L'enseignement → 4 indicateurs
- ❖ **2^{ème} étape : Réalisation d'un diagnostic** qui sera une analyse de ces indicateurs de suivi.

ANNÉE SCOLAIRE 2020/2021

Nom de l'organisme de formation	Adresse
CFA LV CONSULTANTS	Route de Montabo 4160 route Montabo 97 300 Cayenne

Si vous avez des antennes de votre organisme de formation dans d'autres communes qui dispensent également de l'apprentissage et que vous répondez pour eux merci de remplir le tableau ci-dessous s'il vous plaît :

Nom de l'antenne	Adresse
CFA LV CONSULTANTS KOUROU	LV Consultants CV1 Simarouba 97310 Kourou
CFA LV CONSULTANTS SLM	LV Consultants 21, av de la Mame 97320 St-Laurent du Maroni

Suite à la publication du décret n° 2019-14 du 8 janvier 2019, les niveaux de formation sont désormais classés comme suit :

- Le niveau VI (niveau collège) devient le niveau 2
- Le niveau V (CAP, BEP, ...) devient le niveau 3
- Le niveau IV (Bac, Bac Pro, ...) devient le niveau 4
- Le niveau III (Bac +2) devient le niveau 5
- Le niveau III (Bac +3) devient le niveau 6
- Le niveau II (Bac + 4) devient le niveau 6

A-TYPOLOGIE DES BÉNÉFICIAIRES DE L'APPRENTISSAGE (5 indicateurs)

A-1-Répartition des effectifs d'apprentis par niveau de formation

Niveaux de formation	Effectifs	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
3	Effectifs garçons	3	0
	Effectifs filles	33	0
4	Effectifs garçons	3	0
	Effectifs filles	26	0
5	Effectifs garçons	7	0
	Effectifs filles	20	0
6	Effectifs garçons	0	0
	Effectifs filles	0	0
Total		92	0

A-2-Répartition des effectifs d'apprentis par niveaux de formation, genre et âge

Niveaux de formation	Classe d'âge	1 ^{ère} année		2 ^{ème} année	
		Effectifs garçons	Effectifs filles	Effectifs garçons	Effectifs filles
3	- 18 ans	0	0	0	0
	18 ans et +	3	33	0	0
4	- 18 ans	0	0	0	0
	18 ans et +	3	26	0	0
5	- 18 ans	0	0	0	0
	18 ans et +	7	20	0	0
6	- 18 ans	0	0	0	0
	18 ans et +	0	0	0	0
Total		13	79	0	0

A-3-Répartition des apprentis par commune de résidence

Bassin d'emploi	Communes de résidence	Effectifs 1 ^{ère} année	Effectifs 2 ^{ème} année
Cayenne	Camopi	0	0
	Cayenne	34	0
	Macouria	9	0
	Maripasoula	0	0
	Matoury	11	0
	Montsinery-Tonnegrande	0	0
	Ouanary	0	0
	Régina	0	0
	Rémire-Montjoly	15	0
	Roura	0	0
	Cacao	1	0
	Saint-Georges de l'Oyapock	0	0
	Saül	0	0
Total		70	0
Kourou	Sinnamary	0	0
	Kourou	13	0
	Iracoubo	0	0
	Saint-Élie	0	0
Total		13	0
Saint-Laurent	Mana	0	0
	Awala-Yalimapo	0	0
	Saint-Laurent-du-Maroni	9	0
	Apatou	0	0
	Papaïchton	0	0
	Grand-Santi	0	0
Total		9	0

A-4-Niveaux de formation et situation à l'entrée des premières années

Niveau de formation à l'entrée	Effectifs 1 ^{ère} année
2	10
3	21
4	54
5	6
6	1
Total	92
Situation à l'entrée	Effectifs 1 ^{ère} année
Scolarité	18
Pré apprentissage	4
Apprentissage	6
Demandeur d'emplois	42
Autres	22
Total	92

A-5-Part des handicapés dans l'effectif total

Effectif total	Effectif des handicapés
92	1

B-CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES UTILISATEURS DU DISPOSITIF DE L'APPRENTISSAGE (1 indicateur)

B-1-Répartition des effectifs d'apprentis par secteurs d'activité

Secteurs d'activité (Nomenclature NAF)	Nombre de contrats	Contrats durée > 12 mois	Contrats durée < 12 mois
A-Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0
B-Industries extractives	0	0	0
C-Industrie manufacturière	0	0	0
D-Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0	0	0
E-Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0	0	0
F-Construction	0	0	0
G- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6	6	0
H-Transports et entreposage	0	0	0
I-Hébergement et restauration	20	20	0
J-Information et communication	0	0	0
K-Activités financières et d'assurance	2	0	2
L-Activités immobilières	14	14	0
M-Activités spécialisées, scientifiques et techniques	0	0	0
N- Activités de services administratifs et de soutien	7	7	0
O-Administration publique	0	0	0
P-Enseignement	0	0	0
Q-Santé humaine et action sociale	39	39	0
R- Arts, spectacles et activités récréatives	0	0	0
S-Autres activités de services	4	4	0
Total	92	92	0

C-ENSEIGNEMENT (4 indicateurs)

C-1-Répartition des effectifs d'apprentis par section

Code de la formation	Libellé de la formation	Effectifs 1 ^{ère} année		Effectifs 2 ^{ème} année	
		Garçons	Filles	Garçons	Filles
36T31001	Responsable de Petite et Moyenne Structure - Management	1	1	0	0
36T33201	Conseiller en Insertion Professionnel	1	0	0	0
36X34404	Gestionnaire QSE DD RSE	1	0	0	0
36T31401	Gestionnaire Comptable et Fiscal	1	1	0	0
46T32402	Secrétaire assistant(e)	0	1	0	0
36T31502	Assistant(e) Ressources Humaines	0	4	0	0
36T32401	Assistant(e) de Direction	0	2	0	0
46T3120A	Responsable de Rayon	1	1	0	0
46T31203	Vendeur Conseiller en Magasin	1	2	0	0
46T33404	Réceptionniste en hôtellerie	0	2	0	0
56T33403	Employé d'étage en hôtellerie	0	2	0	0
56T3340A	Agent de Restauration	2	14	0	0
	Chef de Cuisine	0	1	0	0
32031309	BTS Professions Immobilières	2	12	0	0
45033104	BP Préparateur en Pharmacie	1	19	0	0
50033204	CAP AEPE	2	17	0	0

C-2-Les résultats aux examens

Code de la formation	Libellé de la formation	Présents	Admis	Taux de réussite (en %)
36T31502	Assistant(e) Ressources Humaines	1	1	100%
36T31001	Responsable de Petite et Moyenne Structure - Management	1	1	100%

C-3-Ruptures de contrats

Code de la formation	Libellé de la formation	Ruptures de contrats en 1^{ère} année			
		Garçons	Filles	Employeurs	Total
36T31001	Responsable de Petite et Moyenne Structure - Management	1	0	1	2
56T3340A	Agent de Restauration	1	2	1	2
46T31203	Vendeur Conseiller en Magasin	1	1	2	4
36T31502	Assistant(e) Ressources Humaines	0	2	1	3
45033104	BP Préparateur en Pharmacie	0	2	1	3
46T3120A	Responsable de Rayon	1	0	1	2
	Chef de Cuisine	0	1	1	2

Code de la formation	Libellé de la formation	Ruptures de contrats en 2^{ème} année			
		Garçons	Filles	Employeurs	Total
0	0	0	0	0	0

C-4-Motifs de ruptures de contrat :

Pendant la période d'essai

Nature du motif	1 ^{ère} année			2 ^{ème} année		
	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties
Abandon de poste						
Absences répétées						
Faute grave (bagarre, vol...)						
Problèmes personnels						
Changement d'entreprise						
Mauvais choix métier						
A la demande du salarié						
Démission		1				
Désaccord	1					
Départ						
Résiliation à l'amiable	1					
Cessation d'activité de l'entreprise						
A la demande de l'entreprise						
Manque de motivation						
Incompatibilité d'humeur						
Ne correspond pas au profil						
Obtention du diplôme						
Non paiement des salaires						
Raisons économiques						
Reprise scolarité						
Autres, précisez :						
Total	2	1				

Après la période d'essai :

Nature du motif	1 ^{ère} année			2 ^{ème} année		
	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties	A l'initiative de l'employeur	A l'initiative de l'apprenti	A l'initiative des deux parties
Abandon de poste						
Absences répétées						
Faute grave (bagarre, vol...)	1					
Problèmes personnels						
Changement d'entreprise						
Mauvais choix métier						
A la demande du salarié						
Démission		8				
Désaccord						
Départ						
Résiliation à l'amiable						
Cessation d'activité de l'entreprise						
A la demande de l'entreprise						
Manque de motivation						
Incompatibilité d'humeur						
Ne correspond pas au profil						
Obtention du diplôme						
Non paiement des salaires						
Raisons économiques						
Reprise scolarité						
Autres, précisez :						
Total	1	8				